

Ruolo	Adempimento		Rischio BASSO	Rischio MEDIO	Rischio ALTO	Contenuti:	Validità *	Verifica finale	Disposizione transitorie ed esoneri *	Tempi
Lavoratore (+ art. 21 comma 1: componenti dell'impresa familiare [...], i lavoratori autonomi [...], i coltivatori diretti del fondo, i soci delle società semplici operanti nel settore agricolo, gli artigiani e i piccoli commercianti)	Prima formazione	Generale	4 ore	4 ore	4 ore	Lettera a) comma 1 art 37 D.Lgs. 81/08: "1. Il datore di lavoro assicura che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza, anche rispetto alle conoscenze linguistiche, con particolare riferimento a: a) concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione aziendale, diritti e doveri dei vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo, assistenza;"	CREDITO FORMATIVO PERMANENTE CREDITO FORMATIVO per formazione ante-assunzione < CCNL (edilizia e portuali)	// (raccomandata)	Esonero per frequenza di corsi di formazione professionale presso enti di formazione professionale conformi per durata e contenuti Esonero per chi ha già svolto corsi rispettosi della normativa alla data di <u>pubblicazione</u> 11/01/2012 In via transitoria sono ammessi corsi frequentati entro 12 mesi e approvati alla data di <u>entrata in vigore</u> 26/01/12	Nuovi assunti: all'assunzione e o entro 60 gg
		Specifica	4 ore	8 ore	12 ore	Lettera b) comma 1 e comma 3 art 37 D.Lgs. 81/08 "b) rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristici del settore o comparto di appartenenza dell'azienda." "3. Il datore di lavoro assicura, altresì, che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in merito ai rischi specifici di cui ai titoli del presente decreto successivi al I. [...]." → vedi <u>elenco dei fattori di rischio / misure organizzative</u>	È soggetta a ripetizioni in caso di "novità" CREDITO FORMATIVO se cambia azienda ma stesso settore; da rifare per cambio azienda in settore diverso; da integrare se nella stessa azienda passa a mansione più rischiosa; da ripetere parzialmente per cambio mansione/attrezzature/... ***	// (raccomandata)	(VEDI SOPRA) - Esonero per frequenza di corsi di formazione professionale presso enti di formazione professionale conformi per durata e contenuti Esonero per chi ha già svolto corsi rispettosi della normativa alla data di <u>pubblicazione</u> 11/01/2012 In via transitoria sono ammessi corsi approvati alla data di <u>entrata in vigore</u> 26/01/12 e frequentati entro 26/01/13	

Ruolo	Adempimento	Rischio BASSO	Rischio MEDIO	Rischio ALTO	Contenuti:	Validità *	Verifica finale	Disposizione transitorie ed esoneri *	Tempi
	Aggiornamento (5 anni)	6 ore	6 ore	6 ore	Non "mera ripetizione" ma novità / approfondimento *** Non coincide con la formazione per cambio mansione/tecnologie/sostanze/... o con la formazione su nuovi rischi (vedi validità Formazione Specifica).		Non richiesta		Se la prima formazione è precedente all'11/01/07 va svolto entro 11/01/13
Preposto	Prima formazione (formazione al ruolo) <i>In aggiunta alla formazione come "lavoratore"</i>	8 ore	8 ore	8 ore	1. Principali soggetti del sistema di prevenzione aziendale; compiti, obblighi, responsabilità; 2. Relazioni tra i vari soggetti interni ed esterni del sistema di prevenzione; 3. Definizione e individuazione dei fattori di rischio; 4. Incidenti e infortuni mancati 5. Tecniche di comunicazione e sensibilizzazione dei lavoratori, in particolare neoassunti, somministrati, stranieri; 6. Valutazione dei rischi dell'azienda, con particolare riferimento al contesto in cui il preposto opera; 7. Individuazione misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione; 8. Modalità di esercizio della funzione di controllo dell'osservanza da parte dei lavoratori delle disposizioni di legge e aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro, e di uso dei mezzi di protezione collettivi e individuali messi a loro disposizione.	CREDITO FORMATIVO PERMANENTE (salvo modifiche nello "status")	Colloquio / test	Esonero per chi ha già svolto corsi rispettosi della normativa alla data di pubblicazione 11/01/2012 In via transitoria sono ammessi corsi approvati alla data di entrata in vigore 26/01/12 e frequentati entro 26/01/13	Prima applicazione: entro 11/07/2013 (18 mesi dalla pubblicazione e). Se già svolta la formazione come lavoratore , la formazione al ruolo va completata entro 11/01/2013 Nuovi assunti: all'assunzione o entro 60 gg

Ruolo	Adempimento	Rischio BASSO	Rischio MEDIO	Rischio ALTO	Contenuti:	Validità *	Verifica finale	Disposizione transitorie ed esoneri *	Tempi
	Aggiornamento (5 anni)	6 ore	6 ore	6 ore	Relativo ai propri compiti				Se la prima formazione risale a >5 anni, va fatto entro 12 mesi
Dirigente	Prima formazione <i>In sostituzione della formazione come "lavoratore"</i>	16 ore	16 ore	16 ore	Modulo 1 - Giuridico - Normativo Modulo 2 - Gestione ed organizzazione della sicurezza Modulo 3 - Individuazione e valutazione dei rischi Modulo 4 - Comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori	CREDITO FORMATIVO PERMANENTE	Colloquio / test	In via transitoria sono ammessi corsi approvati alla data di entrata in vigore 26/01/12 e frequentati entro 26/01/13. Esonero per chi ha già svolto alla data di <u>pubblicazione</u> 11/01/2012 corsi con <u>contenuti conformi</u> a quello per DL RPP* successivi al 14/08/2003 o RSP mod. A *DM 16/01/97 art. 3 I contenuti della formazione dei datori di lavoro che possono svolgere direttamente i compiti propri del responsabile del servizio di prevenzione e protezione sono i seguenti: a) il quadro normativo in materia di sicurezza dei lavoratori e la responsabilità civile e penale; b) gli organi di vigilanza e di controlli nei rapporti con le aziende; c) la tutela assicurativa, le statistiche ed il registro degli infortuni; d) i rapporti con i rappresentanti dei lavoratori; e) appalti, lavoro autonomo e sicurezza; f) la valutazione dei rischi; g) i principali tipi di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedurali di sicurezza; h) i dispositivi di protezione individuale; i) la prevenzione incendi ed i piani di emergenza; l) la prevenzione sanitaria; m) l'informazione e la formazione dei lavoratori.	Prima applicazione: entro 11/07/2013 (18 mesi dalla <u>pubblicazione</u> e). Nuovi assunti: all'assunzione e o entro 60 gg
	da completare in 12 mesi	6 ore	6 ore	6 ore	Relativo ai propri compiti				

Ruolo	Adempimento	Rischio BASSO	Rischio MEDIO	Rischio ALTO	Contenuti:	Validità *	Verifica finale	Disposizione transitorie ed esoneri *	Tempi
Datore di lavoro	Prima formazione	16 ore	32 ore	48 ore	Modulo 1 - Normativo Modulo 2 - Gestionale Modulo 3 - Tecnico Modulo 4 - Relazionale		Colloquio / test Con modalità di recupero per mancato superamento	Esonero per i già esonerati ex 626 (nomina entro 31/12/96) o per chi ha frequentato il corso di 16 ore DM 16/01/97 Esonero per chi ha svolto corsi RSPP per stesso settore Ateco analogo (o di rischio superiore) In via transitoria sono ammessi corsi ex DM 16/01/97 approvati alla data di entrata in vigore 26/01/12 e frequentati entro 26/07/13	Nuova attività: entro 90 gg
	Aggiornamento (5 anni)	6 ore	10 ore	14 ore	Non "mera ripetizione" ma novità / approfondimento				In prima applicazione 11/01/2017 (5 anni dalla pubblicazione) ma per gli esonerati ex 626 entro 11/01/2014 (2 anni dalla pubblicazione)

NOTE:

Frequenza minima 90%; progetto formativo e attestati devono rispettare le indicazioni degli Accordi.

In **giallo** i moduli/corsi erogabili in FAD: in questo caso sono obbligatorie anche delle verifiche di apprendimento intermedie e verifica di apprendimento finale in presenza.

Formazione di lavoratori / dirigenti / preposti

- in generale DL deve tarare la formazione sul Documento di Valutazione dei Rischi e, nel caso di formazione pregressa, valutare caso per caso l'opportunità di integrare la preparazione del soggetto.

- requisiti dei docenti: 3 anni di esperienza didattica o professionale (come esperienza professionale vale anche l'incarico di RSPP o DL SPP);
- vincolo di "collaborazione" con gli ENTI BILATERALI per la formazione dei lavoratori
- verifica linguistica preliminare per LAVORATORI STRANIERI

Formazione DL SPP:

l'indicazione degli enti autorizzati alla formazione segue gli stessi criteri già in atto per gli RSPP.

Per informazioni e calendari dei prossimi corsi : www.formazione.unindustria.it - sicurezza@unindustriatv.it - 0422916456

FT FORMAZIONE
UNINDUSTRIA
TREVISO

Rischio BASSO	Rischio MEDIO	Rischio ALTO
Commercio all'ingrosso e al dettaglio Attività artigianali non assimilabili a quelle elencate nelle classi di medio ed alto rischio, quali: carrozzerie, riparazione veicoli, lavanderie, parrucchieri, panificatori, pasticceri, ecc (Ateco 2002: G; Ateco 2007: G)	Agricoltura e pesca (Ateco 2002: A, B; Ateco 2007: A)	Estrazioni minerali e altre industrie estrattive (Ateco 2002: CA, CB; Ateco 2007: B)
	Trasporti, magazzinaggi e comunicazioni (Ateco 2002: I; Ateco 2007: H)	Costruzioni (Ateco 2002: F; Ateco 2007: F)
	Assistenza sociale <u>non</u> residenziale (Ateco 2002: N; Ateco 2007: Q)	Industrie alimentari (Ateco 2002: DA; Ateco 2007: C)
	Pubblica Amministrazione (Ateco 2002: L; Ateco 2007: O)	Tessili e abbigliamento (Ateco 2002: DB; Ateco 2007: C)
		Conciarie e cuoio (Ateco 2002: DC; Ateco 2007: C)
	Alberghi, ristoranti (Ateco 2002: H; Ateco 2007: I)	Legno (Ateco 2002: DD; Ateco 2007: C)
	Assicurazioni (Ateco 2002: J; Ateco 2007: K) Immobiliari, informatica (Ateco 2002: K; Ateco 2007: L, M) Attività ricreative, culturali, sportive (Ateco 2002: O; Ateco 2007: J, R, S) Servizi domestici (Ateco 2002: P; Ateco 2007: T) Organizzazioni extraterritoriali (Ateco 2002: Q; Ateco 2007: U)	Istruzione (Ateco 2002: M; Ateco 2007: P)
FORMAZIONE UNIVERSITÀ TREVISO		Minerali non metalliferi (Ateco 2002: DI; Ateco 2007: C)
		Produzione e lavorazione metalli (Ateco 2002: DJ; Ateco 2007: C)
		Fabbricazione macchine e apparecchi meccanici (Ateco 2002: DK; Ateco 2007: C)
		Fabbricazione macchine e app. elettriche/elettroniche (Ateco 2002: DL; Ateco 2007: C)
		Autoveicoli (Ateco 2002: DM; Ateco 2007: C)
		Mobili (Ateco 2002: DN; Ateco 2007: C)
		Produzione e distribuzione di energia elettrica, gas, acqua (Ateco 2002: E; Ateco 2007: D, E)
		Smaltimento rifiuti (Ateco 2002: O; Ateco 2007: E)
		Raffinerie e combustibili (Ateco 2002: DF; Ateco 2007: C)
		Industria chimica, fibre (Ateco 2002: DG; Ateco 2007: C)
		Gomma, plastica (Ateco 2002: DH; Ateco 2007: C)
		Sanità e Assistenza sociale residenziale (Ateco 2002: N; Ateco 2007: Q)

FT FORMAZIONE
UNINDUSTRIA
TREVISO