

# Formazione Unindustria Treviso

Sede: Carità di Villorba, Via Libertà 4

## Contenuti Minimi

### CORSO PER RESPONSABILI DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE MODULO C

In attuazione del comma 2 dell'art 32 del D.Lgs 81/08.

Modulo	Argomenti	Durata
<b>Modulo C 1</b>  Organizzazione e sistemi di gestione	<p>La valutazione del rischio come:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ processo di pianificazione della prevenzione;</li><li>▪ conoscenza del sistema di organizzazione aziendale come base per l'individuazione e l'analisi dei rischi;</li><li>▪ elaborazione di metodi per il controllo della efficacia ed efficienza nel tempo dei provvedimenti di sicurezza presi.</li></ul> <p>Il sistema di gestione della sicurezza: linee guida UNI INAIL, integrazione confronto con norme e standard (OSHAS 18001, ISO, ecc.).</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Il processo del miglioramento continuo.</li><li>▪ Organizzazione e gestione integrata delle attività tecnico-amministrative.</li></ul>	8 ore
<b>Modulo C 2</b>  Il sistema delle relazioni e della comunicazione. Rischi di natura psicosociale.	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Il sistema delle relazioni: RLS, Medico competente, lavoratori, datori di lavoro, enti pubblici, fornitori, lavoratori autonomi, appaltatori, ecc.</li><li>▪ Gestione della comunicazione nelle diverse situazioni di lavoro.</li><li>▪ Metodi, tecniche e strumenti della comunicazione.</li><li>▪ Gestione degli incontri di lavoro e della riunione periodica.</li><li>▪ Negoziazione e gestione delle relazioni sindacali.</li></ul> <p>Elementi di comprensione e differenziazione fra stress, mobbing e burn-out.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Conseguenze lavorative dei rischi da tali fenomeni sull'efficienza organizzativa, sul comportamento del lavoratore e sul suo stato di salute.</li><li>▪ Strumenti, metodi e misure di prevenzione</li><li>▪ Analisi dei bisogni didattici</li></ul>	4 ore
<b>Modulo C 3</b>  Principi di ergonomia e rischi psicosociali.	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ L'approccio ergonomico nell'impostazione dei posti di lavoro e delle attrezzature e nell'organizzazione aziendale.</li><li>▪ L'organizzazione come sistema: principi e proprietà dei sistemi.</li></ul>	4 ore
<b>Modulo C 4</b>  Informazione e Formazione.	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Dalla valutazione dei rischi alla predisposizione dei piani di informazione e formazione in azienda (D.Lgs. 81/08 e altre direttive europee).</li><li>▪ Le fonti informative su salute e sicurezza del lavoro.</li><li>▪ Metodologie per una corretta informazione in azienda (riunioni, gruppi di lavoro specifici, conferenze, seminari informativi, ecc.).</li><li>▪ Strumenti di informazione su salute e sicurezza del lavoro (circolari, cartellonistica, opuscoli, audiovisivi, avvisi, news, sistemi in rete, ecc.).</li></ul> <p>Elementi di progettazione didattica:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ analisi dei fabbisogni e definizione degli obiettivi didattici;</li><li>▪ scelta dei contenuti in funzione degli obiettivi;</li><li>▪ metodologie didattiche.</li><li>▪ sistemi di valutazione dei risultati della formazione in azienda.</li></ul>	8 ore
<b>TEST FINALE</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ L'esame consiste in un colloquio obbligatorio, finalizzato a verificare le competenze acquisite.</li><li>▪ Coloro che sono esonerati dalla frequenza di altri moduli (A e/o B) dovranno comunque, in tale sede, sostenere un test a risposta multipla per la verifica dell'apprendimento delle conoscenze relative ai moduli esonerati.</li><li>▪ Per accedere al test è necessario aver frequentato almeno il 90% del monte ore complessivo.</li></ul>	2/4 ore